

INNOVATION DURCH SCHEITERN

Session von Magdalena Wendt
und Julius Peiper

20. Juni 2021



Vorteile des Scheiterns



Ehrlichkeit & Akzeptanz



Verantwortung



Lernerfahrungen



Möglichkeit umzudenken und neue Wege
einzuschlagen

~~“Emotionen haben am Arbeitsplatz
nichts zu suchen”~~

- Teamarbeit hat sich weiterentwickelt
- Gute Zusammenarbeit erfordert Vertrauen
- Vertrauen erfordert Ehrlichkeit und Authentizität

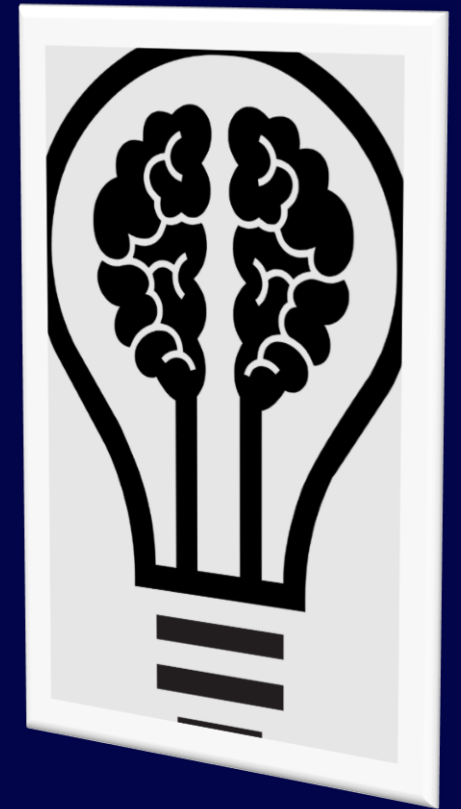
Anwendungsmöglichkeiten des Scheiterns

Inspiration und Innovation

- Lernen aus schweren Situationen
- Entwicklung von Lösungen für kommende Probleme

Wissen

- Offener Umgang mit Fehlern
- Hinterfragen von Prozessen, die sonst still weiterlaufen würden



Umgehen der Gefahren beim Scheitern

1. Frage “was und warum”, nicht “wer”
2. Gehe ins Detail
3. Reflektiere auch was **nicht passiert** ist (Ex-Ante- vs. Ex-Post-Entscheidung)
4. Scheitern wegen zu geringem Einsatz, Unehrlichkeit und Ablenkung blockiert



JETZT SEID IHR GEFRAGT!

Welche persönliche Geschichte
möchtet ihr mit uns teilen?



Einige Definitionen von Innovation



„Die Anwendung von Ideen, die neu und nützlich sind“

„Relevant bleiben“

„Kreativität ist sich etwas Neues zu überlegen. Innovation ist es dieses Neue dann zu implementieren“

„Umsetzung einer Idee, die bestimmte Herausforderungen adressiert und einen Mehrwert liefert (sowohl für Kunden als auch für die Firma)“

Innovations-Rucksack



- Wahrnehmen der Gefühle/Gedanken
 - Akzeptanz
 - Blick in die Zukunft
- Verantwortung übernehmen
 - Situation eingestehen
 - eigene Anteile annehmen
- (mit zeitlichem Abstand) **Reflexion**
 - Was kann ich daraus lernen?
- Umgang mit Möglichkeiten
 - Kompetenzen, Ressourcen
- Zukunftssichere Grundhaltung
 - Fehler, Misserfolge und Missgeschicke sind notwendig, um vorwärts zu kommen
- Gefühl „Scheitern kann man teilen“
 - „Bleib nicht allein“
- Selbstmitgefühl
- Empathie für mich selbst und andere
- „Was ist deine persönliche Messlatte?“
 - Glaubenssätze/ Grundannahmen eruieren
- Für die Scheitersituation: Umgang mit eigenen starken Gefühlen finden

Quellenverzeichnis

- Branden, N. (2017). *Die 6 Säulen des Selbstwertgefühls: Erfolgreich und zufrieden durch ein starkes Selbst*. München: Piper Verlag.
- Fink, D. (2021). *Leadership: Warum und woran Führungskräfte scheitern*. Verfügbar unter <https://leadershipfreak.blog/2021/03/31/how-to-respond-skillfully-to-the-three-types-of-failure/>.
- Fritsch, G. R. (2012). *Praktische Selbst-Empathie: Herausfinden, was man fühlt und braucht. Gewaltfrei mit sich selbst umgehen*. Paderborn: Junfermann Verlag.
- Kindl-Beilfuß, C. (2018). *Fragen können wie Küsse schmecken: Systemische Fragetechniken für Anfänger und Fortgeschrittene*. Heidelberg: Carl-Auer Verlag.
- Rockwell, D. (2021). *How to Respond Skillfully to the Three Types of Failure*. Verfügbar unter <https://persoblogger.de/2021/02/15/leadership-warum-und-woran-fuehrungskraefte-scheitern/>.
- Sessionbeiträge „Innovation durch Scheitern“ im Rahmen des EIFM-Meetings am 26.05.2021